

KRISTIN STARNES GRAY

Partner / Spartanburg

kgray@fordharrison.com/ P: + 1 864-699-1130

100 Dunbar Street, Suite 300 | Spartanburg, SC 29306 (USA)



Kristin Gray ist eine erfahrene Prozessanwältin, die das Management in Arbeits- und Beschäftigungsangelegenheiten vertritt. Sie arbeitet mit Arbeitgebern aus einer Vielzahl von Branchen zusammen, darunter Gesundheitswesen, Einzelhandel, Gastronomie, Gastgewerbe, Bankwesen und Fertigung.

Kristin hilft Arbeitgebern bei Streitfällen im Zusammenhang mit Diskriminierung, Belästigung und Vergeltungsansprüchen, Beschäftigungsrichtlinien, Handbüchern, Freistellungen, Wohnraumproblemen, Arbeitsverträgen, Ausscheidungsvereinbarungen, Lohn- und Arbeitszeitproblemen und anderen arbeitsplatzrechtlichen Belangen. Aufgrund ihrer wichtigen Zusammenarbeit mit der Gesundheitsbranche berät sie Kunden auch regelmäßig in Bezug auf Compliance mit dem HIPAA (Health Insurance Portability and Accountability Act, „Gesundheitsübertragbarkeits- und Verantwortungsgesetz“).

Kristin liebt Rechtsverfahren und die damit verbundene Strategie. Sie vertritt große und kleine Arbeitgeber vor sowohl Staats- als auch Bundesgerichten, in Schiedsverfahren und vor Regierungsbehörden und verfügt über umfangreiche Erfahrung mit Rechtsstreitigkeiten und Sammelklagen mit mehreren Klägern. Sie arbeitet auch gerne mit Arbeitgebern zusammen, um ihnen zu helfen, Probleme zu vermeiden, bevor sie auftreten, und bietet regelmäßig Schulungen zu Vielfalt und Inklusion, HIPAA, bei Belästigung/Diskriminierung und zur Bewältigung komplexer Freistellungs- und Wohnraumprobleme.

Kristin spricht Deutsch fließend und unterstützt gerne die deutsche Wirtschaftsgemeinschaft in North und South Carolina. Sie ist Mitglied der Deutsch-Amerikanischen Handelskammer sowie des German American Club of the Carolinas („Deutschen-amerikanischer Verein von North und South Carolina“) und war vier Jahre lang Mitglied des Vorstands.

Kristin berät nationale und internationale Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, vor allem bei der Gestaltung von Anstellungs-, Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen sowie im Kündigungsschutzverfahren. Darüber hinaus konzentriert sie sich auf HIPPA-Fragen.

AUSBILDUNG

- » Mercer University School of Law (J.D., *cum laude*, 2006)
- » Wofford College (B.A., *summa cum laude*, 2003)

ZULASSUNGEN ALS RECHTSANWÄLTIN

- » South Carolina

GERICHTSZULASSUNGEN

- » U.S. Supreme Court (Oberster Gerichtshof der USA)
- » U.S. Court of Appeals for the Fourth Circuit (Berufungsgericht für den vierten Gerichtsbezirk der USA)
- » U.S. District Court for the District of South Carolina (US-Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina)
- » South Carolina State Court (Landgericht South Carolina)

SPRACHEN

- » Fließende Deutschkenntnisse

Als Verfechter von Vielfalt und Inklusion war Kristin 2017 Fellow der Firma beim Leadership Council on Legal Diversity. Kristin war Mitglied des Board of Directors für Habitat for Humanity in Spartanburg und arbeitet weiterhin ehrenamtlich in ihrem Neighborhood Support Committee, um Habitat-Hausbesitzern bei Prozessen weiterhin Unterstützung zu bieten. Sie ist außerdem Absolventin von Leadership Spartanburg und war Mitglied des Board of Regents.

Kristin trägt regelmäßig zum FordHarrison-Blog *EntertainHR* bei, einem informativen Blick über die Landschaft von TV, Filmen, Sport und Prominentenkultur aus beschäftigungsrechtlicher Sicht. Ihre Blogbeiträge umfassen auch den FordHarrison Ruhestands-Blog „*That’s What She Said*“, der sich mit beschäftigungs- und arbeitsrechtlichen Problemen befasst, die durch das Verhalten der Mitarbeiter in der beliebten Fernsehserie „*The Office*“ aufgeworfen werden. Wenn sie nicht arbeitet, genießt es Kristin, als Liebhaberin des deutschen Künstlers Franz Marc, zu zeichnen und zu malen, sowie Zeit mit ihrer Familie zu verbringen.

Repräsentative Erfahrung

- » Sie hat mehrere Arbeitsschiedsverfahren im Zusammenhang mit Disziplinar-/Entlassungsproblemen für Krankenhauskunden im ganzen Land gewonnen.
- » Sie hat einen Verteidigungsurteilsspruch für einen großen Kunden in einem Verfahren vor dem US-Bezirksgericht für den Bezirk South Carolina erzielt, in dem eine Klage wegen sexueller Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen durch ein Unternehmen und seinen Vizepräsidenten eingereicht worden waren.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von zwei Klägern in zwei verbundenen Klagen eingereichten Ansprüchen wegen mutmaßlicher Rassendiskriminierung gegen einen Herstellungskunden. Diese beiden Siege wurden vom Fourth Circuit Court of Appeals (Berufungsgericht des vierten Gerichtsbezirks) bestätigt.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger eingereichten Ansprüche wegen mutmaßlicher Diskriminierung aufgrund von Behinderungen, FMLA-Verstößen und Rassendiskriminierung gegen ein Krankenhaussystem.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger in einem Gerichtsverfahren gegen ein Restaurant eingereichten Ansprüche wegen feindseliger Arbeitsumgebung und Vergeltung vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA).

- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle 49 Klägeransprüche, die in zwei verbundenen Klagen beim U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht wurden, in denen verschiedene staatliche Rechtsansprüche geltend gemacht wurden, die sich aus den Kündigungen der Kläger nach einer Untersuchung des Unternehmens wegen Fehlverhaltens von Mitarbeitern ergaben. Sie siegte ein zweites Mal, als zwei der Kläger erfolglos Berufung beim U.S. Court of Appeals for the Fourth Circuit (Berufsgericht für den vierten Gerichtsbezirk der USA) eingelegten, der die Entscheidung des Bezirksgerichts bestätigte, ein summarisches Urteil zugunsten des Unternehmens zuerkannte und die Ansprüche der Kläger abwies.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle Ansprüche, die ein Kläger gegen einen Gesundheitsdienstleister in einem Rassendiskriminierungs- und Vergeltungsverfahren vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht hatte.

Auszeichnungen und Anerkennungen

- » *Die besten Anwälte in Amerika* – Rechtsstreitigkeiten – Arbeit und Beschäftigung
- » „Women Worth Watching“ *Profiles in Diversity Journal*
- » „South Carolina Rising Stars“ des Magazins *Super Lawyers*
- » Leadership Council on Legal Diversity (LCLD), Class of Fellows 2017

Mitgliedschaften

- » South Carolina Bar Association (Anwaltskammer South Carolina)
- » Deutsch-Amerikanische Handelskammer
- » Girls on the Run Spartanburg
- » Habitat for Humanity Spartanburg
- » German American Club of the Carolinas (Deutsch-amerikanischer Klub der Bundesstaaten North und South Carolina)

Neuigkeiten und Einblicke

- » [SourceBook – Mitherausgeberin, FordHarrison's Labor & Employment Law Sourcebook, Personnel and Supervisory Policies](#)
- » [EntertainHR – Mitherausgeberin](#)